

Mettre en place un dépistage alcool & drogue conforme.

La liste des points à cocher pour un contrôle qui tient devant la loi —
cadre juridique, procédure, matériel.

13

points à vérifier avant le premier contrôle

3

manquements ont suffi à annuler un
licenciement

L.1121-1

le principe de proportionnalité à respecter

24 h

pour un devis matériel, réponse ouverte

Un dépistage mal cadré est annulable

Le 18 mars 2026 (n° 24-17.302), la Cour de cassation a jugé sans cause réelle et sérieuse un licenciement pourtant fondé sur un test positif, faute pour l'employeur de prouver l'homologation de l'appareil, la formation des contrôleurs et l'information du salarié sur son droit de contester.

1 • LE CADRE

Le cadre juridique

Inscrire le dépistage au règlement intérieur.

Sans clause, aucun test n'est opposable.

Limiter aux postes de sûreté et de sécurité.

Principe de proportionnalité, article L. 1121-1 du code du travail.

Soumettre le règlement intérieur au CSE.

Transmettre le règlement intérieur à l'inspection du travail.

La procédure de contrôle

Définir les cas de contrôle.

En cas de comportement anormal, ou de façon planifiée sur les seuls postes visés — jamais de contrôle généralisé.

Désigner et former les personnes habilitées à contrôler.

Et en conserver la trace écrite : son absence a suffi à faire annuler un licenciement en 2026.

Informé le salarié de son droit de contester, au moment du contrôle.

La mention au règlement intérieur ne suffit pas : il faut pouvoir prouver l'information.

Prévoir la contre-expertise médicale à la charge de l'employeur.

Garantir la confidentialité.

Aucune donnée de santé conservée ; interprétation par le médecin du travail.

Le bon matériel

Éthylotest conforme à un type homologué.

Marque NF au titre de la norme NF X20-702 pour le chimique ; conservez la référence du modèle.

Test salivaire marqué CE pour les stupéfiants.

C'est le seul dépistage que l'employeur peut administrer lui-même : l'urinaire relève d'un cadre médical.

Choisir le bon seuil.

Le seuil haut (THC 50 ng/mL) cible l'imprégnation active : plus pertinent et plus défendable en entreprise.

Prévoir l'analyse de confirmation en laboratoire.

Seule une méthode de référence (GC-MS ou LC-MS/MS) fait preuve en cas de contestation.